



REUSSIR L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT (3 jours / 21 heures)

OBJECTIF :

Le modèle capitaliste moderne provoque une concurrence de plus en plus forte entre les entreprises, qui doivent user de tous leurs atouts pour être plus performantes: les candidats de qualité sont un de ces outils permettant à l'entreprise d'être meilleure que les autres.

Pour réussir un recrutement, il faut suivre scrupuleusement plusieurs étapes clé. L'objectif de cette formation est de vous permettre de maîtriser le processus, et éviter les erreurs coûteuses en terme de temps et de moyens.

PUBLIC :

- Chargé de recrutement
- Responsable RH
- Manager

MODALITE D'ACCES À LA FORMATION :

Echange téléphonique et inscription en centre ou par mail.

PREREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

PROGRAMME : (10 jours)

Bloc 1 : Prélude

- Identification des enjeux et des conditions de réussite du recrutement
- Connaissance de la législation en matière de recrutement et de non-discrimination

Bloc 2 : Analyse du besoin

- Stratégie et plan de recrutement
- Opérationnalisation du besoin de recrutement
- Réussite de la rédaction de la fiche de poste
- Sourcing et tri de candidatures

Bloc 3 : Phase de sélection

- Entretiens RH et choix des tests psychométriques
- Repérage des compétences nécessaires à la bonne tenue du poste
- Techniques de l'entretien structuré
- Grille d'évaluation et analyse de l'entretien

Bloc 4 : Processus de décision

- Outils de compte rendus et de synthèse
- Identification des attitudes et biais du recruteur
- Retour constructif au candidat

Bloc 5 : Mises en situations

- Jeux de rôle reprenant toutes les étapes clé de la phase de sélection
- Autodiagnostic pour repérer les points d'amélioration
- Utilisation de fiches pratiques exploitable lors de situations de recrutement réelles

NOMBRE DE PARTICIPANTS:

Le nombre minimum de participants par session : 4 personnes min.

Le nombre maximum de participants par session : 10 personnes max.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES:

La formation est dispensée par un psychologue du travail spécialisé dans la sélection professionnelle. Cette formation mixe à la fois théorie et pratique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

A la fin de la formation, un bilan d'évaluation double (appréciation du formateur, et auto positionnement) sera réalisé pour chaque formé.

FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION:

A la fin de cette formation, nous remettons à nos formés une attestation de fin de formation précisant les objectifs de la formation.

COUT DE LA FORMATION:

Tarif public : 3 jours (21 heures) à 1490 € TTC

LIEU DE LA FORMATION:

Les formations ont lieu au 221 rue La Fayette à Paris 75010.

DATE DES SESSIONS DE FORMATION :

Pour consulter les dates de nos prochaines sessions de formation rendez-vous sur :
<http://rh-formations.com>